

# Analysis on the Employment Tendency and Development Demand of New Vocational Youth —Take Qingdao West Coast New Area New Occupation Youth (University Student) as an Example

Kai Liu<sup>1</sup>, Kang Wang<sup>1</sup>, Yan Cui<sup>2</sup>

1. Propaganda Department of Huangdao District, Qingdao, Shandong, China

2. Subdistrict office of Jiaonan Huangdao District, Qingdao, Shandong, China

## Abstract

In recent years, with the development of information technology, a variety of new occupations have emerged as an important channel of employment, which poses new challenges to the management services and policies in the fields of talents, employment and so on. Through the analysis of the present situation of the new vocational youth (college students) in Qingdao West Coast new area, this paper aims at continuously attracting the influx of young talents and laying a solid foundation for the future development by perfecting the policies and optimizing the management measures.

**Keywords:** New Occupation; Development Aspirations; Policy

## 关于新职业青年的就业倾向和发展诉求浅析 ——以青岛西海岸新区新职业青年（大学生）为例

刘慨<sup>1</sup>, 王康<sup>1</sup>, 崔岩<sup>2</sup>

1. 山东省青岛市黄岛区委宣传部

2. 山东省青岛市黄岛区胶南街道办事处

**摘要:** 近年来, 伴随着信息技术的发展, 催生出各种新兴职业, 成为就业的重要渠道, 对城市的人才、就业等领域的管理服务和政策提出新挑战。通过对青岛西海岸新区新职业青年（大学生）现状分析, 旨在通过完善政策、优化管理举措, 持续吸引青年人才流入, 为城市未来发展奠定坚实基础。

**关键词:** 新职业; 发展诉求; 政策

## 引言

近年来, 随着科技进步和经济转型的加速, 我国产业结构不断优化升级, 新兴产业和新商业模式蓬勃发展。在这一背景下, 大数据分析师、人工智能工程师、云计算专家、电子竞技员、网络主播等新职业应运而生, 为劳动力市场注入了新的活力。这些新职业不仅反映了社会经济的新趋势, 也为青年人提供了更多元化的就业选择。与传统职业相比, 新职业通常具有高知识含量、强创新性和跨界融合的特点, 对从业者的专业技能和综合素质提出了更高要求。同时, 新职业往往伴随着灵活的工作方式、富有挑战性的工作内容和较高的薪酬待遇, 这些特征对追求自我实现和职业发展的青年群体具有较强的吸引力。

然而, 新职业的发展也面临着诸多挑战。例如, 相关的教育培训体系尚不完善, 职业发展路径不够明晰, 社会认可度有待提高等。这些因素可能影响新职业青年的职业选择和长期发展。在这一背景下, 深入研究新职业青年的就业倾向和发展诉求具有重要意义。本文旨在探讨新职业青年在选择职业时的考虑因素、对职业发展的期望以及面临的挑战。以青岛西海岸新区新职业青年（大学生）为例, 通过问卷调查分

析他们的需求和期望，我们可以为制定相关政策和措施提供参考，以更好地支持这一群体的职业发展，促进人才市场的良性发展。同时，本研究也将为教育机构、企业和社会各界提供有价值的洞见，帮助他们更好地培养和吸引新时代所需的人才，推动新职业的健康发展和社会经济的持续进步。

## 1 调研基本情况

青岛西海岸新区作为国家级新区和山东省新旧动能转换综合试验区，在推动新兴产业发展和培育新职业方面走在前列。近年来，该区域积极引进高新技术企业，大力发展海洋经济、智能制造、现代服务业等新兴产业，为新职业青年提供了广阔的发展空间。因此，本研究主要以西海岸新区的新职业青年（大学生）群体为主要研究对象（以下简称“新区”）。

前期，通过两种途径进行了问卷调查，一是自 2023 年 8 月开始通过多元形式进行抽样统计、问卷调查，为新区青年（大学生）提供职业综合能力测评、新职业就业意愿等调查内容。二是针对新区大学生村官、农村青年致富带头人及村村都有好青年典型代表等，组织座谈会，征集需求，为青年（大学生）新职业就业创业及需求选择提供有力的数据支持。

新区团委 2020 年度出资购买青岛创青春企业管理服务有限公司的 Practice+—青年就业创业训练营项目，通过多元形式开展了诸多返乡创业青年（大学生）职业导航项目，旨在帮助临近毕业青年（大学生）充分认识自我，了解当今职业领域和创业行业的发展动态，逐步绘制自己未来的人生蓝图。

不少临近毕业青年（大学生）在大学毕业时还很难明确知道自己想要从事怎样的职业，因此在该阶段为他们提供帮助是很有必要的。Practice+—青年就业创业训练营项目旨在为大三、大四的在校大学生及返乡创业的青年（大学生）提供个性化的职业导航、包括新职业在内的就业推荐和创业指导。加强青年（大学生）对职业的了解，激发其对职业的热情，找出自身优缺点，发现自己的兴趣爱好，逐步独立自主地为自己规划职业发展。训练营项目采用的形式是：为此类青年（大学生）介绍相应的带教老师（学校以及家庭以外的相关职场界人士）结对建立友好关系，通过课程学习、职业体验、岗位见习及就业推荐帮助他正确认识职业，逐步明确自己的职业道路并加强自身学习能力的发展。主要完成的任务包括：职业分析、导师带教、职业体验、岗位见习、创业指导、就业推荐。青年（大学生）通过职业体验与岗位实习尽可能了解各个领域并积累实践经验。认识新的职业，掌握相关的职业领域信息。为此，带教老师会与各个学生约定时间，为他们提供咨询并与他们共同完成相关任务。对青年（大学生）来说，通过与职场界人士建立信任关系，他们可以认识许多新的领域，了解实时信息。现在，项目已接近尾声，为新区临近毕业青年（大学生）提供了精确服务。

## 2 新职业青年的特点

新职业青年的“新”，不仅在于新的职业内涵，也体现为新的就业形式、雇佣关系和就业心态等。

### 2.1 就业越来越突破地域限制

数字经济的发展，使得只要具备网络基础设施的地方，就可以开展电子商务、大数据以及网络直播、知识付费等业务，新职业青年对地域、城市、交通等因素的依赖性明显降低，从而削弱了大城市在青年就业中的优势地位和吸引力。中小城市房价低、原材料成本低、人员工资低等营商成本低的优势越来越凸显，企业和就业机会逐渐向中西部地区迁移和中小城市下沉。

### 2.2 非全职的弹性就业、灵活就业不断增长

很多新职业具有任务碎片化、工作弹性化特点，给就业青年提供了更多在空闲、零散时间兼职工作的机会，越来越多的“90”后、“00”后成为兼职多份工作和拥有多重身份的“斜杠青年”。美团《城市新青年：2023 外卖骑手就业报告》显示，2023 年，美团有 500 万送餐员，35%送餐员为兼职，包括企事业单位员工、小

业主等。

## 2.3 基于合作而非雇佣的自由就业青年越来越成为新职业青年常态。

外卖送餐员、代驾、网约车司机、平台主播、短视频作者等与平台之间，无论在工作形式、报酬支付、管理规则上都有别于传统企业，更多的是一种合作关系而非雇佣关系，无法按照现行劳动法规定纳入劳动关系进行管理和规范。

## 2.4 就业质量和就业环境越来越为新职业青年所关注

随着我国经济进入高质量发展阶段，人民群众的生活水平和就业心态也有了很大转变，“90”后、“00”后更多地把工作看作是实现自我价值的方式而不仅仅是谋生手段，更加重视生活与工作的平衡，相比薪资待遇，新一代青年更看重工作本身是否吸引自己、工作环境氛围是否轻松自由。996工作模式受到抨击，“求职时不问工资却关心有无健身房下午茶”，正是这种就业观念的反映。

# 3 关于新职业青年就业政府所面临的问题

## 3.1 “抢人”难度更大

新职业新就业的主要群体是青年，各地“抢人”的主要对象也是青年。数字经济的发展为中西部地区提供了大量电子商务类等深受青年人青睐的就业岗位，再加上较低的综合生活成本和故乡亲情等因素，必将吸引大量青年就地就业，人口流出将显著减少。“90”后、“00”后就业心态的变化说明单纯粗暴的“砸钱”抢人模式已经难以奏效。无论政府还是企业，要吸引人口和人才，不仅要提供具有吸引力的岗位条件，还要提供宜居的生活和生态环境<sup>[1]</sup>。

## 3.2 未来对劳动者素质要求更高

科技发展和产业变革日新月异，对劳动者素质提出了更高要求。人才培养有一定的周期和滞后性，无法实现与社会发展需要的实时匹配。要增强人才培养和社会需要之间的匹配度，就必须把综合素质教育放在更重要的位置，劳动者只有具备良好的知识和素质储备，才能更好地适应未来社会的发展变化。

## 3.3 政府管理服务亟待改革创新

新职业和新就业不断涌现，并越来越占据重要份额，要求政府管理和服务要及时跟进，做出适应性改革和创新。现有社会保障体系对灵活就业人员虽有所规定但并不健全。例如，《社会保险法》只规定灵活就业人员可以自行缴纳养老保险和参加医疗保险，却没有参加失业险和工伤险的规定；同时，灵活就业人员参加社会保障主要以自愿为主，征缴力度弱，导致该群体参加社会保障比例低、受保障水平低。随着新就业中灵活就业的大量出现，上述情况将更加突出，亟待加以规范。网约车司机的诚信、资格审核问题，灵活就业人员超时劳动、工伤认定等问题，平台与网约车司机、送餐员、淘宝店主之间对客户合法权益造成伤害时的责任划分问题等，目前都缺乏明确的规定和规范。新型就业工作时间、工作形式灵活，流动性强，与平台之间关系松散，往往并无劳动协议和合作协议，从而给就业认定和统计带来一定难度<sup>[2]</sup>。

# 4 青岛西海岸新区针对新职业青年就业的对策和举措

新区根据青年工作实际，加强统筹谋划、坚持整体推进，以服务、凝聚新职业青年人才为侧重点，通过完善政策措施、优化服务保障等途径，精心选树、留住一批扎根新区干事创业的优秀青年。

## 4.1 提升组织力，打造青春聚集地—青年之家

盯紧专业领域，推动组织全覆盖。针对青年之家旗舰店不同群体，分别成立青年社会组织团工委、青年创客团工委和楼宇联合团工委，通过扩大共青团组织覆盖面，为各青年群体搭建一个信息互通、资源共

享、互帮互助、共同成长的载体，进一步推动新职业青年之间的交流与合作。配齐专职人员，日常管理规范化。青年之家旗舰店配备 1 名专职工作人员作为店长负责日常运营管理；通过政府购买社会服务的方式配备 1 名青年社工作为专业力量，并整合带动青年志愿者等队伍，实现了“团干部+社工+青年志愿者”的工作格局。开展专题活动，满足青年新需求。针对青年群体平日生活压力大、白天工作时间饱和的特点，高度关注青年 8 小时外的业余生活，组织基层团组织、新职业青年、青年社会组织团工委轮流在青年之家旗舰店开展主题活动，并通过微信公众号对活动提前进行发布并接受免费报名，确保实时掌握青年动态、需求意愿及评论反馈，建立起与新职业青年作息时间相适应的延时服务机制，不断扩大青年之家旗舰店的知名度、美誉度和影响力。以实施“筑梦计划”提升创新创造引领力。深入实施新职业青年群体“筑梦计划”，通过专门培训、职业导航、梦想孵化、展示交流等方式，开展各类活动 30 余场，覆盖新兴青年 1500 余人。建立定期交流机制，加强与新职业青年群体的联系与沟通，激发创新创造活力，帮助他们实现专业提升、职业发展、价值实现和社会参与的梦想<sup>[3]</sup>。

## 4.2 发挥育人优势，不断推动区域产业兴旺

新区团委充分发挥思想育人、组织育人、文化育人、实践育人及服务育人的工作优势，努力培养新职业领域优秀青年人才，塑造时代新人。实施新职业青年扎根农村创业致富“领头雁”培养计划。通过结对帮扶、考察交流、搭建平台等方式，向青年提供常态化服务，着力提升带头人培养的工作实效，培养一批扎根农村、带领群众增收致富、推进现代化农业发展的青年致富带头人。充分发挥带头人作用，领办或创办农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体，发展多种形式规模经营，示范带动更多新青年在发展现代农业中创业致富，为我区乡村振兴贡献青春力量<sup>[4]</sup>。大力开展“最美青年”“村村都有好青年”选培活动。通过完善政策措施、优化服务保障、加大组织培养等途径，精心选树、培养一批扎根新区干事创业的优秀青年为新职业提供强有力的人才支撑，树立身边可看可学“青年榜样”典型，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

## 4.3 坚持争取在外人才返乡，切实服务新职业青年创业就业

着力服务高校学子和外出务工青年（大学生）返乡，想方设法创造条件、激发热情、做好保障，让外出青年回得来、留得住、干得好，成为建设美丽宜居新区的中坚力量。

### 4.3.1 启动实施新区青年(大学生)“归燕计划”

引导、支持、服务高校毕业生和外出务工青年返乡就业创业。组织新区实践大学生开展“梧桐聚才 青春助力”集中观摩暨人才政策宣讲会、新区籍高校学子“返家乡看家乡”感知交流活动，引导青年关注新区发展，增强与新区的联系，转变就业观念、拓展新职业就业创业领域。同时，激发新区籍大学生回乡就业、创业热情，为新区高质量发展提供坚强的青年人才支撑，搭建共青团服务招才引智新平台。

### 4.3.2 实施青年农村电商培育工程

鼓励农村青年抓住信息化进程给农业农村发展带来的市场机遇，积极利用电子商务等现代商业模式拓宽新职业创业致富渠道，投身农业农村改革和农业现代化。通过技能培训、金融支持、领建站点等途径，引导广大农村青年运用电子商务创业就业、增收致富。依托促进农村青年创业就业培训项目，围绕电子商务实操、网络营销等内容，为农村青年提供电子商务技能培训等新职业培训。依托农产品加工产业园、电商产业园、现代农业示范园、大型农业产业化龙头企业，建设一批农村青年电子商务创业培训、实习和孵化基地。近两年来，共开展电子商务培训 7 场，覆盖农村创业青年 2700 余名，积极引导更多青年投身农村电商等新产业、新业态。通过网络新媒体加强对农村青年的联系扶持和创业服务，更好地吸引和凝聚广大农村青年投身新职业。

### 4.3.3 加大青年人才创业扶持力度

搭建创业项目对接平台,通过理论培训、创业实训、企业孵化、金融支持、导师辅导、跟踪服务等方式,服务新职业青年创业就业。积极整合各类资源帮扶新职业青年(大学生),为新区青年(大学生)创客团队提供创业公益资金,累计为创业青年提供创业扶持资金近 25.8 万元。协调金融机构,通过金融系统挂职干部,联合海汇村镇银行设计开发“青助小额贷”“青”字号创业青年金融产品,在授信额度、利率优惠等方面重点向电子商务等新职业创业青年倾斜,为创业青年解决资金瓶颈问题。

## 5 结语

新兴产业和商业模式的涌现,为劳动力市场和青年就业提供了多元选择,但也带来教育培训不完善、职业发展路径不清晰、社会认可度不足等挑战。针对这些问题,政府、企业和教育机构需共同努力,创新教育模式,为新职业青年提供支持。青岛西海岸新区通过青年之家、筑梦计划、归燕计划等举措,促进新职业青年发展,推动区域经济繁荣。未来,新职业将呈现全面提升职业技能、推动灵活就业和任务化用工、拓宽就业地域和形式、完善社会保障体系、激发创新创业活力、推动国际化和跨界融合等趋势。政府和社会各界需完善制度和保障体系,提供良好的发展环境,激发青年创新创业热情,通过国际合作推动进一步发展。通过多方努力,新职业将为青年提供广阔前景,推动社会经济繁荣。

## 参考文献

- [1] 任飞,我国青年职业变迁新趋势与规划新理念,中国青年研究,2019(5).
- [2] 徐保军,当前新职业青年群体的特征、困境与应对,《学术前沿》杂志 2021(6) .
- [3] 张惠清,新职业青年:人生道路有无限可能,中华儿女;2017年 21 期.
- [4] 朱健刚.新职业转正与新阶层青年的社会参与[J].人民论坛,2020.